



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 182]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 7, 2016/वैशाख 17, 1938

No. 182]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 7, 2016/ VAISAKHA 17, 1938

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

(कर्मचारी भविष्य निधि संगठन)

अधिसूचना

कानपुर, 7 दिसम्बर, 2015

**फा. सं. C-I/14(55)10/EDLI/UP&BR/32065.**—शिड्यूल-1 में दिए गए प्रतिष्ठान के नियोक्ता (आगे से उक्त प्रतिष्ठान के रूप में संदर्भित) ने कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 के खण्ड 17 के उप खण्ड 2 (ए) के अन्तर्गत छूट प्राप्ति के लिए आवेदन किया है। (आगे से उक्त अधिनियम के रूप में संदर्भित)

तथा जबकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से सन्तुष्ट है कि जीवन बीमा के रूप में, बिना कोई अतिरिक्त अंशदान दिए अथवा किशतों का भुगतान किए जीवन बीमा निगम/मैक्स न्यूयार्क जीवन बीमा के लाभों का उपभोग कर रहे जो इन कर्मचारियों को कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा योजना, 1976 (आगे से उक्त योजना के रूप में संदर्भित) के अन्तर्गत उपलब्ध लाभों से कहीं अधिक लाभदायक है।

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, उक्त अधिनियम के खण्ड 17 के उप खण्ड 2 (ए) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा संलग्न शिड्यूल-1 में निहित शर्तों के साथ शिड्यूल-1 में वर्णित व दिए हुए प्रतिष्ठानों को, उनके सामने दी गई तिथियों से, छूट प्रदान करते हैं तथा उक्त योजना के पैरा 28(7) के अन्तर्गत क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, उत्तर प्रदेश द्वारा इन तिथियों से तीन वर्षों के लिए उक्त योजना के कार्यान्वयन से छूट का आदेश दिया गया है।

अनुसूची-1।

1. कथित प्रत्येक प्रतिष्ठान के नियोक्ता (आगे से उक्त नियोक्ता के रूप में संदर्भित) ऐसे रिटर्न सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को प्रस्तुत करेंगे तथा ऐसे खातों का रख-रखाव करने के साथ निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं उपलब्ध करायेंगे, जैसा कि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्देशित करें।

2. नियोक्ता, उक्त अधिनियम के खण्ड 17 के उप-खण्ड 2 (ए) के भाग (ए) के अन्तर्गत भारत सरकार द्वारा निर्देशित निरीक्षण प्रभारों को, प्रत्येक माह की समाप्ति से 15 दिनों के अन्दर भुगतान करेंगे।

3. खातों के रख-रखाव, रिटर्नों के प्रेषण बीमा किशतों के भुगतान, खातों के अन्तरण तथा निरीक्षण प्रभारों आदि के साथ सामूहिक बीमा योजना के प्रबन्धन से सम्बन्धित सभी खर्चे नियोक्ता द्वारा वहन किए जाएंगे।
4. नियोक्ता प्रतिष्ठान के नोटिस बोर्ड पर भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा योजना के नियमों, जो समय-समय पर संशोधित हो तथा जिनके प्रमुख प्रावधानों का अनुवाद बहुसंख्यक कर्मचारियों को समझ में आने वाली भाषा में किया गया हो, को प्रदर्शित करेंगे।
5. जब एक कर्मचारी जो उक्त अधिनियम के अन्तर्गत छूट प्राप्त प्रतिष्ठान के भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है इस नियोक्ता के प्रतिष्ठान में नियोजित किया जाता है तो नियोक्ता को तत्काल इस कर्मचारी को सामूहिक बीमा योजना का सदस्य बनाना होगा तथा उसके सम्बन्ध में आवश्यक किशत बीमा कम्पनी में जमा करानी होगी।
6. यदि उक्त योजना के अन्तर्गत कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभों में वृद्धि होती है तो नियोक्ता को सामूहिक बीमा योजना के अन्तर्गत कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभों में उपयुक्त रूप से वृद्धि करने की व्यवस्था करनी होगी ताकि सामूहिक बीमा योजना के अन्तर्गत कर्मचारियों को मिलने वाले लाभ और अधिक लाभकारी हों।
7. सामूहिक बीमा योजना कोई भी व्यवस्था होने पर भी, यदि कर्मचारी की मृत्यु के समय योजना के अन्तर्गत देय राशि उस राशि से कम हो जो कर्मचारी को उक्त योजना के अन्तर्गत आवृत्त होने की अवस्था में दी जाती तो नियोक्ता इसके अन्तर की राशि कर्मचारी के नामितियों/वारिसों को देगा।
8. सामूहिक बीमा योजना के किसी भी प्रावधान को सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना संशोधित नहीं किया जाएगा तथा यदि किसी संशोधन से कर्मचारी के किसी हित पर विपरीत प्रभाव पड़ने की सम्भावना है तो उनके अनुमोदन के साथ कर्मचारी को अपना दृष्टिकोण प्रस्तुत करने का पर्याप्त अवसर दिया जाएगा।
9. अतः यदि किसी कारण से उक्त प्रतिष्ठान के कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना, जो प्रतिष्ठान द्वारा कर्मचारियों के हित में पहले से ही लागू है, में आवृत्त नहीं रहते एवं उनकी संख्या किसी भी कारण से कम होती है तो छूट वापस ली जा सकती है।
10. यदि किसी कारण से नियोक्ता किशत आदि बीमा कम्पनी द्वारा तय तिथि तक जमा नहीं करता है और पालिसी समाप्त होती है तो छूट समाप्त की जा सकती है।
11. किशत के भुगतान में नियोक्ता द्वारा चूक होने पर मृत कर्मचारी के नामितों/विधिक वारिसों, जो उक्त योजना के अन्तर्गत, छूट प्राप्त हो जाने के कारण उक्त योजना में आवृत्त नहीं हो सका, को मिलने वाले बीमा लाभों के भुगतान के लिए नियोक्ता उत्तरदायी होगा।
12. सामूहिक बीमा योजना के अन्तर्गत आवृत्त मृत कर्मचारी के नामितियों/विधिक वारिसों को, इस बीमा कम्पनी द्वारा सभी रूप से पूर्ण दावा प्राप्त होने के एक माह के अन्दर, बीमित राशि का भुगतान करना सुनिश्चित करना होगा।

#### अनुसूची-।

#### ई.डी.एल. आई. योजना से छूट प्रदत्त प्रतिष्ठानों की सूची

#### क्षेत्र: उत्तर प्रदेश

क्रम संख्या	प्रतिष्ठान का नाम	कोड संख्या	ई.डी.एल. आई. योजना 1976 से छूट की अनुमोदित अवधि	फाइल संख्या
1	मेसर्स सी.के. दैकिन लि.	यू.पी. / 24545	01/07/2003 से 29/06/2009	668/ईपीएफ/एसीसी(उ.प्र.एवं बिहार)/अनुपालन (कानपुर)/अनुपालन(छूट) / 1 दिनोंक 07/07/2010
2	मेसर्स फ्रन्टियर स्प्रिंग्स लि. कानपुर	यू.पी. / 13765	.01/01/1990 से 31/12/2002	580/ईपीएफएसीसी धु.प्र.एवं बिहार/एफ-24 दिनोंक 18/05/2012.
3	मेसर्स जूपिटर चिट फण्ड (प्रा.) लि., कानपुर	यू.पी. / 6287	01/08/1988 से 31/07/2001	580ई पीएफएसीसी धु.प्र.एवं बिहार/एफ-24 दिनोंक 18/05/2012.
4	मेसर्स फाइबरलिक्स, कानपुर	यू.पी. / 13944	.01/01/2005 से 31/12/2006	677ई पीएफएसीसी धु.प्र.एवं बिहार/एफ-24 दिनोंक 04/06/2012.

5	मेसर्स यू.पी. स्टेट इण्डस्ट्रियल डेवलपमेन्ट कारपोरेशन लि.	यू.पी./4276	.01/11/1977 से 31/10/2013	677६ ईपीएफएसीसी धु.प्र.एवं बिहार/एफ-24 दिनांक 04/06/2012.
---	---	-------------	------------------------------	---

डॉ. एस. के. ठाकुर, अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, उत्तर प्रदेश एवं बिहार

[विज्ञापन—III/4/असा.59]

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

### (Employees Provident Fund Organisation)

### NOTIFICATION

Kanpur, the 7th December, 2015

**F. No. C-I/14((55)10/EDLI/UP & BR/32065.**—Whereas the employer of the establishment mentioned in Schedule—I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishment are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India/Max New York Life Insurance in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereafter referred to as the said scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule – II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the establishments in Schedule I from which date relaxation under Para 28(7) of the said scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Uttar Pradesh from the operation of said Scheme for a period of three years as indicated in attached schedule –I against their names.

### SCHEDULE – II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.
2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may from time to time, direct under clause (a) Sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act within 15 days from the close of every month.
3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme including maintenance of account, submission of returns, payment of insurance premium, transfer of account, payment of Inspection Charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the notice board of the establishments, copy of the Rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Govt./ Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of salient features thereof in the language of the majority of the employees.
5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Insurance Company.
6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under said Scheme are enhanced so that the benefits available under Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.
7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee, the amount payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said scheme, the employer shall pay the difference to the nominees/legal heir(s) of the employee as compensation.
8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employee his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain his point of view.
9. Therefore, any reason the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Insurance Company as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.
10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date as fixed by the Insurance Company and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.
11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium, the responsibility for the payment of Insurance benefits to the nominee(s) legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption shall be that of the employer.
12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Insurance Company shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s), legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

#### SCHEDULE - I

##### List of Exempted Establishment from EDLI Scheme, 1976

**Region : Uttar Pradesh**

Sl. No.	Name of the Establishment.	Code No.	Recommended Period of Exemption from EDLI 1976	File No.
1	M/s. Cee Kay Daikin Ltd.	UP/24545	01/07/2003 to 29/06/2009	668/EPF/ACC(UP&BR)/Compl(Knp)/Comp (Exemption)/1 dtd.07/07/2010
2	M/s. Frontier Springs Ltd., Kanpur	UP/13765	01/01/1990 to 31/12/2002	580/EPF/ACC/UP & BR/F-24 dtd. 18/05/2012.

3	M/s. Jupiter Chit Fund (P) Ltd., Kanpur	UP/6287	01/08/1988 to 31/07/2001	580/EPF/ACC/UP & BR/F-24 dtd. 18/05/2012.
4	M/s. Fibrer Links, Kanpur	UP/13944	01/01/2005 to 31/12/2006	677/EPF/ACC (UP & BR)/F-24 dtd. 04/06/2012.
5	M/s. U.P. State Industrial Development Corp. Ltd.	UP/4276	01/11/1977 to 31/10/2013	677/EPF/ACC (UP & BR)/F-24 dtd. 04/06/2012.

Dr. S.K. THAKUR, Addl. Central PF Commissioner, UP & BR.

[ADVT. III/4/Exty./59]